

2018年度 看護部教育計画（クリニカルラダー教育）

高石加茂病院 看護部

区分	レベルⅠ	レベルⅡ	レベルⅢ	レベルⅣ	資格・役割・役職別教育	
到達目標	基本的な看護手順に従い、 必要に応じ助言を得て 安全な看護実践をする	標準的な看護計画に基づき 自立して 看護を実践する	個別的な看護 の実践をする	複雑な状況 において、幅広い視野で予測的判断をもち、適切な手段を選択して看護を実践する	ケアワーカー研修 (看護補助者研修)	主任・師長研修
	1 看護の基本的知識・技術・態度を習得し、安全で確実な看護ケアが実践できる	1 看護過程を踏まえ、受け持ち患者の個別的ケアが実践できる	1 部署内において看護実践の役割モデルとなる	1 看護の専門性を発揮できる	病院におけるケアワーカーの役割を理解し、看護師の指示のもと、看護補助業務を実践できる 看護補助業務内容や技術を習得し、また、医療チームの一員としての知識を深め、実践に活かす 自己の学習課題を個人目標管理シートに挙げ、活動することができる	組織の中での役割を理解し、社会的背景を踏まえた問題解決能力・リーダーシップを発揮できる 看護管理能力を養い、マネジメント力を発揮し、看護の質向上を図る 理論的かつ実践的知識を統合したマネジメントのスキルの習得 たえまぬPDCAサイクル
	2 チームメンバーとしての役割と責任を果たすことができる	2 日々の看護業務においてリーダーシップがとれる	2 様々な場面で状況判断ができ、きりりリーダーシップを発揮することができる	2 複雑な場面でリーダーシップを発揮することができる		
	3 チームメンバーとしての役割と責任を果たすことができる	3 所属部署や部門活動に参加する	3 所属部署内の活動や委員会活動等与えられた役割を十分発揮する	3 部門内の変革や事業推進への役割等病院組織への貢献ができる		
	4 自己学習の方法が分かり、実践できる	4 グループ研究でリーダーの役割ができ、その学びを看護実践に活かす	4 自己の学習活動に主体的に取り組み、他者に指導的・教育的に関われる	4 マネジメント能力が備わる		
	5 看護研究に参加する	5 個人目標管理シートに挙げた自己の学習課題に向けた学習活動を展開できる	5 グループ研究でリーダーの役割ができ、その学びを看護実践に活かす	5 自己のキャリア開発に向けて計画的に取り組むことができる		
6 自己の学習課題を個人目標管理シートに挙げることができる		6 自己の学習課題に向けた学習活動が展開でき、看護実践の場面で指導的役割を果たすことができる	6 自己の学習活動への取り組みのみならず、指導者育成において役割を発揮する			
4月	個人目標管理設定と実践				ケアワーカー会議 第4木曜日 15:30～	
5月	レベルⅠ対象研修 『組織を知る』 担当:看護部長	レベルⅡ対象研修 『日勤リーダーの役割と責務』 担当:教育委員会			研修 『看護補助者の役割と責任』 担当:看護部長 ケアワーカー会議	管理者研修 『目標管理』 担当:看護部長
有資格者研修『口腔保清』 NST()						
6月	レベルⅠ対象研修 担当:教育委員会		レベルⅢ対象研修 『退院支援』 担当:地域連携室		研修 『看護補助者の役割と責任』 担当:看護部長 ケアワーカー会議	管理者研修 『看護サービスと質管理』 担当:看護部長
有資格者全体対象研修『当院の看護記録の現状と必要な記録』 記録委員会()						
7月	看護職者研修『救急看護の学習(BLS)』 担当:教育委員会					管理者研修 『組織論』 担当:看護部長
有資格者研修『急変時の看護(ACLS)』 担当:教育委員会					研修 『看護補助者の役割と責任(3)』 担当:看護部長 ケアワーカー会議口	
8月	レベルⅠ対象研修 『輸液ポンプ・シリンジポンプ 取扱い』 看護部安全委員会	レベルⅡ対象研修 『人工呼吸器の管理』 看護部安全委員会			研修『介護技術:排泄援助』 担当:教育担当 ケアワーカー会議	管理者研修 『経営論』 担当:看護部長
有資格者全体対象研修『人工呼吸器の管理』 安全委員会() 院外研修伝達会(1) 研修受講者						
9月	個人目標管理シート前期評価			後期目標設定		管理者研修 『マネジメント』 担当:看護部長
院内研修『感染対策について』 感染対策委員会() 有資格者全体対象『院外研修伝達会(2)』 研修受講者						
10月	院内研修『安全対策について』 安全対策委員会()					
			レベルⅢ対象研修 『リーダーシップ』 担当:看護管理者		介護技術:行動制限・身体抑制 担当:教育担当 ケアワーカー会議	
11月	レベルⅠ・Ⅱ対象研修 『コミュニケーションの技術』 担当:教育委員会		レベルⅢ対象研修 『チーム医療の在り方』 担当:教育委員会		介護技術:接遇 担当:看護部長 ケアワーカー会議	
院内研修『認知症患者とのかかわり方』 担当:認知超ケアチーム						
12月	看護職員全体研修『身体拘束廃止への取り組み』 担当:身体拘束廃止委員会					
	院内研修『感染対策について』 感染対策委員会()					
					介護技術:更衣 担当:教育担当 ケアワーカー会議	
1月	有資格者対象研修 事例検討『臨床倫理』 担当:看護部長				介護技術:報連相 担当:教育担当 ケアワーカー会議	全職種対象院内研修適宜 挿入
2月					介護技術:食事援助 担当:教育担当 ケアワーカー会議	1. 個人情報と守秘義務について 2. 医療安全研修 3. 感染管理研修
個人目標管理シートまとめ						
3月	新年度個人目標管理シートの設定					

適宜 医師による疾患の理解(外科・内科) 心電図講義などを企画する